


EESKIRJA NIMETUS: Securitase väärtushinnangud ja eetikakoodeks		
OMANIK: Kontserni jätkusuutlikkuse valdkonna juht	KINNITAJA: Direktorite nõukogu	KINNITAMISE KUUPÄEV: 06.02.2020
SIHTRÜHM Kõik Securitase töötajad		Dok.nr: 3.2.1.11 Vers: 06.02.2020

Securitase väärtushinnangud ja eetikakoodeks

Securitas AB

1	SISUKORD	
2	SISSEJUHATUS	3
3	ANDKE MEILE TEADA	4
4	MEIE EESMÄRK JA VÄÄRTUSED	5
5	INIMÕIGUSED	6
6	KOHALIKE SEADUSTE JA MÄÄRUSTE JÄRGIMINE	6
7	TÖÖTAJAD	7
7.1	TÖÖTINGIMUSED JA -TASU	7
7.2	ÜHINGUTESSE KUULUMISE VABADUS	7
7.3	TÖÖTERVISHOID JA -OHUTUS	7
7.4	ALKOHOLI JA/VÕI UIMASTITE VÄÄRKASUTUS	8
7.5	MITMEKESISUS JA VÕRDSED VÕIMALUSED	8
7.6	TÖÖKIUSAMINE	8
7.7	LAPSTÖÖJÕUD JA SUNNITÖÖ	8
7.8	SUHTLUSVÕRGUSTIKUD	9
8	ÄRIEETIKA	9
8.1	AUS KONKURENTS JA KARTELLIVASTASUS	9
8.2	ALTKÄEMAKS JA KORRUPTSIOON	9
8.3	MEELELAHUTUS, KINGITUSED JA ANNETUSED	10
8.4	RAHAPESU JA TERRORISMI RAHASTAMINE	10
8.5	HUVIDE KONFLIKT	10
8.6	PETTUS	11
8.7	KONFIDENTSIAALNE TEAVE	11
8.8	SISETEAVE	12
8.9	PRIVAATSUS JA ANDMEKAITSE	12
8.10	SECURITASE OMANDI JA VARADE KAITSMINE	12
8.11	PANUSTAMINE POLIITIKASSE, POLIITILISED TEGEVUSED JA LOBITÖÖ	13
8.12	TÖÖ VALITSUSASUTUSTEGA	13
8.13	MAKSUHALDUS	13
8.14	ARUANDLUS	14
8.15	MEIE TARNIJAD	14
9	KESKKOND	15
10	MEIE ÜHISKONDLIK ROLL	15
10.1	ÜHISKONDLIK TEGEVUS	15
10.2	SPONSORLUS	15
11	JUURUTAMINE JA JÄRGIMINE	16

2 SISSEJUHATUS

Miks on väärtushinnangud ja eetikakoodeks Securitase jaoks olulised?

Securitates pöörame eetika-, usaldusvääruse ja nõuete järgimisele suurt tähelepanu. Soovime olla eeskujulikult tegutsev ettevõtte ning tugev ja usaldusväärne partner meie aktsionäridele, klientidele, töötajatele ja teistele sidusrühmadele. Securitase jaoks on väga oluline tagada kõrgeimate ärieetikastandardite järgimine ning seadustele ja eeskirjadele vastav tegutsemine.

Kõrgete eetiliste standardite säilitamine ja ühiste väärtushinnangute alalhoidmine on ülitähtis Securitase igas tegevusvaldkonnas ning sellele rajaneb Securitase usaldusväärsus klientide, töötajate, aktsionäride ja muude sidusrühmade silmis. Need põhimõtted on väga olulised ka Securitase brändi kõrge väärtuse säilitamisel ning meie üleilmse äritegevuse pikaajalise jätkusuutlikkuse ja kasvu tagamisel.

Securitase väärtushinnangud ja eetikakoodeks (edaspidi „koodeks“) sätestavad ühe osa Securitase peamistest ärieeskirjadest ja annavad meile juhised, kuidas igapäevatoos iseseisvalt või kollektiivselt tegutseda.

Koodeks annab meile eetilise ja nõuetekohase käitumise juhised, kuid samas pole selles võimalik kirjeldada kõiki Securitase üleilmses äritegevuses ette tulla võivaid olukordi. Seega peavad meie töötajad ja äripartnerid ise mõistlikult olukorda hindama ning tegutsema meie väärtushinnangute kohaselt. Lisaks koodeksile on meil ka muid, üksikasjalikumaid eeskirju ja juhiseid.

Meie koodeks kehtib kõigile

Töötajad peavad juhinduma meie põhiväärtustest (ausus, valvsus ja abivalmidus), olema lojaalsed, eetilised, ausad ja usaldusväärsed, käituma ja kohtlema teisi väärikalt, pidama lugu meie eeskirjadest ja seadustest ning järgima neid. See on eriti oluline, kuna oleme turvavaldkonna teenuseid pakkuv ettevõtte ning kliendid ja teised usaldavad meile väga tähtsa ülesande – aidata kaitsta nende inimesi ja varasid.

Securitasel kui ettevõttel ja Securitase kõigil töötajatel, tegevjuhtidel ja teistel juhtidel on kohustus selle koodeksi sisu endale selgeks teha ja seda järgida. Samuti eeldab Securitas kõikidelt oma äripartneritelt – sealhulgas ühisettevõtjatest partneritelt, tarnijatelt ja alltöövõtjatelt – koodeksi põhimõtetest kinnipidamist.

Meie juhtivtöötajatel on kohustus tagada, et nende meeskonnad on koodeksi ja muude eeskirjadega tuttavad. Samuti on kõigil töötajatel kohustus koodeksi ja kõigi asjakohaste eeskirjadega tutvuda ja neid järgida ning esitada küsimusi, kui midagi jääb ebaselgeks.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil on kohustus koodeks ja teised asjakohased eeskirjad endale selgeks teha ja neid järgida, olukordi mõistlikult hinnata, meie väärtuste kohaselt tegutseda ning pöörduda nõu saamiseks meie kohaliku nõuete järgimise spetsialisti poole, kui midagi jääb ebaselgeks. Kui te saate juhtnöörid või kui teilt palutakse teha midagi, mis on meie väärtushinnangute, koodeksi või muude eeskirjadega vastuolus, peate sellest esimesel võimalusel teavitama.



3 ANDKE MEILE TEADA

Kui leiate end olukorrast, mis hõlmab teie arvates eetilise vaatepunktist ebasobivat käitumist või mille puhul teie arvates ei lähtuta Securitase väärtushinnangutest, peate sellest rääkima. Seda ka siis, kui saate juhiseid kõrgemal positsioonil töötajalt või ülemuselt.

Kui soovite töötajat, tegevjuhti, teisi juhte või äripartnerit koodeksi rikkumisest teavitada, peaksite sellest teada andma oma ülemusele ja personali- või sisekontrolli esindajale. Kui küsimust on kohalikul tasandil keeruline tõstatada või kui küsimust ei lahendata või kui süüdistused on väga tõsised või tundliku iseloomuga, peaksite teavitamiseks valima mõne järgmistest kanalitest.

Securitase teateliin

Veebisait: www.securitasintegrity.com (v.a USA, Kanada ja Mehhiko), www.securitashotline.com (USA ja Kanada), www.lineadealerta.com.mx (Mehhiko)

Telefoninumber: kohaliku telefoninumbri leiate veebisaidilt

E-posti aadress: integrity@securitas.com

Postiaadress:

Group Sustainability Officer (kontserni jätkusuutlikkuse valdkonna juht)
Securitas AB
P. O. Box 12307
SE-102 28 Stockholm
Rootsi

Teavitamise korra, selle eesmärkide ja vajalikkuse kohta leiate üksikasjalikumalt teavet Securitase teavitamiseskirjade jaotisest.

Kõigi teadete asjaolusid uuritakse. Kui see on mõistlik ja õiguslikult võimalik, hoitakse töötaja esitatud teavet salajas, ning töötaja ei pea kartma koodeksi võimalikust rikkumisest heas usus teatamise tõttu tagakiusamist. Teate edastanud töötajale antakse asjakohast tagasisidet. Kõik isikud, kes nõuetele mittevastavast käitumisest heas usus teatavat töötajat karistavad, võetakse distsiplinaarvastutusele.

Securitas jälgib koodeksi nõuete täitmist regulaarselt, tuginedes erinevate kättesaadavate kanalite kaudu saabuvale teabele.

Koodeksi eeskirjadele mittevastav käitumine tuleb viivitamatult lõpetada. Koodeksi reegleid rikkunud töötajat karistatakse distsiplinaarkorras. Karistus võib tähendada või hõlmata ka töölepingu lõpetamist.

Kui koodeksi reeglite rikkumist saab käsitleda seaduserikkumisena, võib Securitas teavitada sellest korrakaitseorganeid.

Mida see teie jaoks tähendab?

Kui satute olukorda või märkate tegevust, mille puhul minnakse meie väärtushinnangutega vastuollu, näiteks rikutakse või eiratakse koodeksi, kontserni muude eeskirjade või seaduse reegleid, teavitage sellest esimesel võimalusel. Heas usus teavitamise korral ei pea kartma karistusi või muid negatiivseid tagajärgi.

Lisateave. Securitase teavitamiseskirjad

4 MEIE EESMÄRK JA VÄÄRTUSED



Securitase kui ettevõtte eesmärk on sõnastatud järgmiselt: **me aitame muuta sinu maailma turvalisemaks paigaks.**

Meie eesmärk meenutab meile, et iga päev tööle minnes panustame millessegi suuremasse – meie eesmärk on meie olemise põhjus. Meie eesmärk on meie strateegia tähelepanu keskmes ja aitab meil luua väärtust. See aitab meil järjepidevalt kasumlikult kasvada, pidada sammu kiiresti muutuva maailmaga ja tugevdada suhteid sidusrühmadega.

Lähtume Securitase äritegevuses kolmest põhiväärtusest: **Ausus, valvsus ja abivalmidus**

- **Ausus**
Ausus tähendab ausal ja eetilisel moel tegutsemist. Securitas nõuab eranditult usaldusväärset ja ausat tegutsemist ning me julgustame oma töötajaid vabalt oma arvamust avaldama ning ebakohasest käitumisest ja muust asjakohasest teavitama, ilma et nad peaksid kartma karistamist.
- **Valvsus**
Valvsus tähendab olulistele asjadele aktiivselt tähelepanu pööramist. Securitase töötaja peab olema alati tähelepanelik ning suuteline jälgima, kuulama ja olukorda hindama, et kaitsta kliendi hooneid ja vara ning samuti väärtushinnanguid ja eetilisi tõekspidamisi, mida Securitas esindab.
- **Abivalmidus**
Abivalmidus tähendab seda, et oleme teenindamisele orienteeritud ning vastutulelikud klientide, kolleegide ja kõigi teiste suhtes, kes abi või nõu vajavad.

Juhtimismudel Toolbox

Ettevõtte tegevuskultuuri tutvustamiseks ja meie väärtusi toetava ühisplatvormi loomiseks kasutatakse Securitase juhtimismudelit Toolbox. Eeldame, et kõik töötajad võtavad vastutuse klientide teenindamise, meie ülesannete täitmise ja meie väärtuste kandmise eest.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teie mängite meie eesmärgi täitmise tagamisel olulist rolli – teie panus loeb.

5 INIMÕIGUSED

Inimõiguste austamine on Securitase jaoks ülioluline ning mõjutab meie igapäevast äritegevust. Securitas toetab ja austab ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioonis sätestatud põhilisi inimõigusi ning ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid (sealhulgas neid, mis on väljendatud rahvusvahelises inimõiguste kogus) ning on võtnud kohustuse toetada ja järgida neid õigusi oma üleilmses äritegevuses.

Securitas on kirjutanud alla ÜRO ülemaailmsele kokkuleppele ja toetab ÜRO säästva arengu eesmäärke, võttes asjakohaseid eesmäärke arvesse ettevõtte strateegiate kujundamisel ja igapäevategevuses.

Koodeks ühes Securitase inimeste ja mitmekesisuse austamise eeskirja ning Securitase inimõiguste austamise eeskirjaga väljendavad, kui oluline on meie jaoks inimõiguste austamine. Turbeettevõttena anname endale aru, et peame hoolikalt hindama inimõiguste rikkumise riske, mis meie enda, meie ühissettevõtjatest partnerite, tarnijate ja allatöövõtjate osutatavate teenustega kaasneda võivad.

Mida see teie jaoks tähendab?

Suhtuma kõigisse kolleegidesse ja teistesse, kellega Securitase esindajana kokku puutute, lugupidamise ja väärikusega.

Lisateave. Securitase inimõigustega seotud eeskirjad, Securitase inimeste ja mitmekesisuse austamise eeskirjad

6 KOHALIKE SEADUSTE JA MÄÄRUSTE JÄRGIMINE

Securitas on üleilmne ettevõtte. Kõik meie töötajad ja koostööpartnerid peavad alati järgima Securitase tegutsemisriigis kehtivaid seadusi, määrusi ja eeskirju. Koodeks esindab meie peamisi põhimõtteid ja sellest tuleb juhendada Securitase kõigi üksuste tegevuses, isegi kui selle nõuded on kohalike seaduste omadest rangemad.

Securitase kohalikud üksused võivad kehtestada koodeksis sätestatutest rangemaid või üksikasjalikumaid põhimõtteid. Kohalike eeskirjade kehtestamise korral kohaldatakse neid täiendavalt koodeksi omadele.

Mida see teie jaoks tähendab?

Järgima alati kõiki asjakohaseid seadusi, määrusi, nõudeid ja eeskirju.

7 TÖÖTAJAD

Securitas on inimestele keskenduv ettevõtte ja meie inimesed on meie suurim väärtus.

Securitas soovib olla tuntud kui ettevõtte, mille töötajad tegutsevad Securitase eesmärgi nimel, kannavad edasi ühiseid väärtusi ning suhtuvad Securitasesse uhkuse ja kirega. Securitas usub mitmekesisuse väärtusesse, soovib olla tugev, usaldusväärne ja stabiilne tööandja ning hindab vastastikusel lugupidamisel ja inimväärikusel põhinevaid suhteid.

Oleme veendunud, et töötajate kompetentsuse ja ettevõtte tulemuste vahel on tugev seos. Soovime leida ja hoida inimesi, kellel on meiega samad väärtushinnangud ning kes suudavad pakkuda turu parimat klienditeenindust. Selleks tahab Securitas olla atraktiivne tööandja, kes pakub häid töötingimusi, õiglast töötasu ja enesetäiendamise võimalusi. Kõigi tasandi juhtidel näidata oma käitumisega head eeskuju.

Lisateave. Securitase inimeste ja mitmekesisuse austamise eeskiri

7.1 Töötingimused ja -tasu

Securitas mõistab õiglase töötasu, mõistliku töökoormuse ja hüvede tähtsust. Töötame selle nimel, et meie palgad ja lisatasud oleksid vähemalt nii suured, kui riigis kehtivad seadused ja tegevusharu standardid ette näevad. Töötasu tuleb maksta regulaarselt ja ettenähtud ajal. Tööaeg ja muud töötingimused peavad vastama kohalike seaduste ja tööstusharu standardite nõuetele. Kõigile töötajatele tuleb anda selget teavet töötasu ja hüvede ning ka muude töötingimuste kohta.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil on õigus nõuda kohalikele seadustele ja tööstusharu standarditele vastavaid tingimusi ning veenduma, et töötingimused on teile selged ja esitama küsimusi, kui midagi jääb ebaselgeks.

7.2 Ühingutesse kuulumise vabadus

Securitas austab oma töötajate õigust valida läbirääkimistel end esindama ametiühing ning õigust kohalike seaduste ja eeskirjade kohaselt ameti- või töötajate ühinguid moodustada või nendega liituda. See tähendab ka rahumeelse kogunemise ja ühinemise vabaduse austamist. Nende õiguste kasutamise tõttu ei tohi teid taga kiusata ega karistada.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil on vabadus ise otsustada, kas lasta end ameti- või töötajate ühingul esindada, luua vastav ühing või liituda sellega.

7.3 Töötervishoid ja -ohutus

Securitas mõistab, kui oluline on kindlustada oma töötajatele ohutu ja tervislik töökeskkond. Ettevõtte teeb kõik endast oleneva, et vältida tööõnnetusi ja -vigastusi ning rakendab meetmeid, mis toetavad tervise ja üldise heaolu parandamist. Ohtude ja nende ulatuse tuvastamiseks tuleb teha riskianalüüsi ning töötajaid tuleb ametisse määramisel vastavalt koolitada, juhendada ja varustada.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil on õigus töötada ohutus keskkonnas ning te peate aitama seda luua. Peate alati järgima kõiki kohalikke tervise ja ohutusega seotud eeskirju, seadusi ja määrusi. Samuti peaksite tervise ja ohutusega seotud probleemidest ja riskidest oma ülemust või tervise ja ohutuse tagamise üksuse esindajat teavitama

7.4 Alkoholi ja/või uimastite väärkasutus

Securitase jaoks on oluline, et kõik töötajad on alati tööks sobivas seisundis ning et nende tööd ei mõjutaks kuidagi alkoholi ega uimastite kasutamine. Securitase eesmärk on tagada alkoholi ja uimastite mõjust prii töökeskkond.

Mida see teie jaoks tähendab?

Hoiduma alkoholi ja/või uimastite tarvitamisest, mis võib teie tööle mõju avaldada.

7.5 Mitmekesisus ja võrdsed võimalused

Securitas tagab tööandjana kõigile võrdsed võimalused. Kõiki töötajaid koheldakse ja kõik töötajad kohtlevad üksteist õiglaselt ja võrdselt ning kedagi ei diskrimineerita ühelgi moel. Usume, et mitmekesisus ja kaasamine on uuenduste ja loovuse alustalad ning mitmekesised meeskonnad aitavad kaasa meie edule ja pikaajalisele jätkusuutlikule kasvule.

Kõigi Securitase töötajate ja eriti veel kõigi tasandite juhtide ülesanne on luua tööle pühendumist toetav keskkond, kus inimesed tunnevad, et nende saavutusi hinnatakse, ning kus töötajad mitte ei võistle omavahel, vaid toetavad üksteist.

Värbamise, tasustamise, koolitamise, edutamise, tööülesannetest vabastamise või pensionile minekuga seotud diskrimineerimine rassilise, etnilise või rahvusliku päritolu, usu, soo, seksuaalse orientatsiooni, perekonnaseisu, laste olemasolu, puude või muu eristava tunnuse alusel, mille kandjaid kaitsevad ka seadused ja määrused, pole mingil juhul lubatud.

Kõik töötajat puudutavad otsused tehakse üksnes tema võimeid, kogemusi, käitumist, töötulemusi ja potentsiaali arvestades ning vastava töökoha vajadusi silmas pidades.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil peab olema võimalus töötada avatud ja mitmekesisuses keskkonnas ning teil on kohustus panustada mitmekesise töökoha toetamise ja kohelda oma kolleege lugupidamise ja väärrikusega.

Lisateave. Securitase inimeste ja mitmekesisuse austamise eeskirjad

7.6 Töökiusamine

Igasse töötajasse tuleb suhtuda väärilt ja lugupidavalt ning selliselt peavad üksteisesse suhtuma kõik töötajad. Securitas soodustab viljaka töökeskkonna loomist ja ei luba kedagi üheski vormis hirmutada, taga kiusata, kuritarvitada, (kättemaksuks) karistada ega ahistada, olgu seksuaalsel, verbaalsel, füüsilisel või psühholoogilisel moel.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil peab olema võimalus töötada keskkonnas, kus tunnete, et teist peetakse lugu ja kus kedagi ei kiusata. Suhtuma klientidesse, kolleegidesse ja teistesse, kellega Securitase esindajana kokku puutute, lugupidamise ja väärrikusega.

Lisateave. Securitase kontserni inimeste ja mitmekesisusega seotud eeskirjad

7.7 Lapstööjõud ja sunnitöö

Securitas ei kasuta laps- ega sunnitööjõudu ning ei aktsepteeri sellise tööjõu kasutamist.

Mida see teie jaoks tähendab?

Peate järgima kohalikke seadusi ja määrusi ning arvestama lubadega seotud vanusepiiranguid. Teilt ei tohi töötingimuseks nõuda passi, isikut tuvastavate dokumentide või tööloa loovutamist.

7.8 Suhtlusvõrgustikud

Securitas austab inimeste sõnavabaduse ja isikliku arvamuse avaldamise õigust. Securitase nimel tohivad avalikult kõneleda aga üksnes selleks selgesõnaliselt volitatud isikud. Sotsiaalmeediakanalites aktiivsed töötajad ja koostööpartnerid peavad Securitasega seotust näitava tegevuse või Securitasele viitamise korral käituma Securitase väärtushinnangute ja eeskirjade kohaselt.

Konfidentsiaalset või tundlikku teavet Securitase, klientide või kliendi tööpaikade kohta – näiteks kliendi nimi, asukoht, seadmed, kolleegid, graafikud, osutatavad teenused ja sõidukid – ei tohi kunagi avaldada.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil on õigus oma arvamust vabalt väljendada, kuid te peate kaitsma Securitase ja klientide kohta käivat konfidentsiaalset ja tundlikku teavet. Kui olete aktiivne sotsiaalmeediaportaalis, peaksite lähtuma ka seal Securitase väärtushinnangutest ja eeskirjadest.

Lisateave. Securitase kommunikatsiooni ja brändiga seotud eeskirjad

8 ÄRIEETIKA

Securitas peab ausust, usaldusväärsust ja õiglust väga oluliseks ning järgib ja toetab kõrgeimaid eetilisi äristandardeid kõigis äriaspektides.

Turuliidrina lasub Securitasel ettevõtte tegevusriikide ja sealsete kogukondade ees suur vastutus. Tegutseme heade ettevõtlustavade kohaselt ning järgime tegevusriigis kehtivaid seadusi ja määrusi. Samuti on Securitase ülesanne toetada kogu turbevaldkonna arengut. Koostöös kaubandusorganisatsioonide, ühingute, ametivõimude ja õiguskaitseorganitega aitab Securitas arendada teenuseid ja turgu, et tõsta tegevusharu standardeid ja palku.

8.1 Aus konkurents ja kartellivastatus

Securitas usub õiglasest kaubandusest ja ausasse konkurentsi, mis põhineb usaldusväärsusel, kvaliteedil, õiglasel hinnal ja heal klienditeenindusel. Võite Securitase esindajana liituda tööstusharu edendamise nimel ühingutega, kuid teil on rangelt keelatud konkurentidega arutada või leppida kokku hinnatingimusi, turu jaotamist või muud seadusega keelatud. Järgime hoolikalt kõiki kehtivaid õiglast konkurentsi toetavaid seadusi ja määrusi.

Mida see teie jaoks tähendab?

Te ei või konkurentidega arutada ega leppida kokku hindu, turu jagunemist või muud sarnast ja te peate alati järgima kõiki asjakohaseid õiglast konkurentsi seadusi ja määrusi.

Lisateave. Securitase konkrentsiseaduse järgimise eeskirjad

8.2 Altkäemaks ja korrupsioon

Securitase eesmärk on pakkuda parimat võimalikku teenust, mis vastab klientide erivajadustele ja me soovime, et meid valitakse turvateenuse osutajaks pakutava väärtuse tõttu vabas ja õiglasest konkrentsikeskkonnas.

Usume, et korrupsioon kahjustab seaduslikku äritegevust, moonutab konkurentsi ja seab ohtu meie brändi ja maine.

Securitas kehtib nulltolerants mistahes vormis altkäemaksu ja korrupsiooni suhtes ning me ei paku, innusta pakkuma ega võta altkäemaksu, muid hüvesid, vahendustasusid või muid ebaseaduslikke makseid selleks, et äritegevust edendada või säilitada. Altkäemaksuna käsitletakse kõiki rahalisi või muid hüvesid, mida antakse, lubatakse, pakutakse, võetakse vastu, palutakse või saadakse selleks, et kindlustada mingi toimingute tegemist.

Kõik äritehingud peavad olema seaduslikud ja teenima Securitase huve. Teeme ärialast koostööd üksnes usaldusväärsete partneritega, kelle tegevus on seaduslik ning kes on oma vahendid saanud ausal teel.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teil on kohustus altkäemaksu ja korrupsiooni puudutavad Securitase eeskirjad endale selgeks teha ja neid järgida. Te ei tohi äritegevuse soodustamise või säilitamise nimel pakkuda ega vastu võtta pistist, vahendustasu ega muid ebaseaduslikke makseid. Samuti ei tohi te lubada teistel enda nimel osaleda pistisetehingus ega korruptiivses tegevuses.

Lisateave. Securitase korrupsioonivastased eeskirjad

8.3 Meelelahutus, kingitused ja annetused

Securitas peab olema oma äripartneritega suheldes alati professionaalne ja sõltumatu ning paistma sellisena ka teiste jaoks. Ostu- ja müügitgevus peab olema täielikult läbipaistev. Töötajad ja äripartnerid ei tohi pakkuda ega aktsepteerida kingitusi, lisatasusid või meelelahutust, mis võivad mõjutada äritehinguid või siis töötaja, äripartneri või kliendi otsust mingis küsimuses. Väikese rahalise väärtusega kingitused on mõnikord kohaliku ärikultuuri tavapärane osa ja need on lubatud, kui järgitakse meie väärtushinnanguid ja põhimõtteid ning kohalikke seadusi, määrusi ja norme.

Kohalikud Securitase allüksused peavad juurutama kehtivatest seadustest ja koodeksist lähtudes kohalikele tavadele sobivad üksikasjalikumad juhised ja põhimõtted.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teie ülesanne on teha kinke, hüvesid, meelelahutust ja annetusi puudutavad Securitase eeskirjad ja juhised endale selgeks ning neid järgida. Oluline on viia end kurssi ka kliendi kehtestatud meelelahutuse ja kingitustega seotud eeskirjadega. Te ei tohi pakkuda ega aktsepteerida kingitusi, hüvesid või meelelahutust, mis võivad mõjutada äritehinguid või siis kellegi otsust mingis küsimuses.

Lisateave. Securitase korrupsioonivastased eeskirjad.

8.4 Rahapesu ja terrorismi rahastamine

Securitas ei soodusta rahapesu ega terrorismi rahastamist. Järgime kõiki kehtivaid üldisi rahapesu- ja terrorismi rahastamise vastaseid põhimõtteid, mille sätestavad vastavad korrupsiooni-, rahapesu- ja terrorismi rahastamise vastased konventsioonid ja seadused, ja meie enda koodeksi vastavaid põhimõtteid.

Mida see teie jaoks tähendab?

Peame tagama, et meie tegevus ei soodusta rahapesu ega terrorismi rahastamist.

Lisateave. Securitase korrupsioonivastane poliitika

8.5 Huvide konflikt

Meie äriotsused peavad lähtuma alati objektiivsetest põhjustest ja kriteeriumidest ning neid ei tohi kunagi mõjutada töötaja isiklikud suhted, Securitasesse mitte puutuvad tegevused või isiklikud

rahanduslikud huvid. Huvide konflikt võib mõjutada meie tehtavaid otsuseid, kahjustada meie brändi ja mainet, põhjustada usaldamatust ettevõtte sees ja sellest välja jäävate osapoolte seas.

Huvide konfliktiga on tegu siis, kui töötaja isiklikud huvid lähevad mingil moel vastuollu Securitase huvidega. Konfliktiolukord võib tekkida näiteks siis, kui töötaja astub mingeid samme või kui tal on huvisid, mis raskendavad objektiivsetel alustel põhineva ja tõhusa töö tegemist.

Töötajad ja äripartnerid ei tohi lasta tekkida (isegi mitte näilisel) huvide konfliktil isikliku tegevuse ja Securitase tööalase tegevuse vahel. Securitase ja töötajaga seotud osapoolte (näiteks perekonnaliikmed, sugulased, sõbrad, tarnijad, kliendid või konkurendid) vahelised tehingud on lubatud ainult erandolukorras ja üksnes kõrgema tasandi juhi (teie ülemuse ülemuse) nõusolekul. Kõrgema tasandi juhi nõusolek on vajalik ka siis, kui soovitakse värvata ühe perekonna liikmeid või töötajad oleksid omavahel lähedastes suhetes.

Mida see teie jaoks tähendab?

Peate hoidma ettevõtte äriotsused ja isiklikud huvid rangelt lahus. See tähendab, et teil pole otseseid ega kaudseid isiklike ärisidemeid (näiteks läbi perekonnaliikme, sugulase või sõbra) meie klientide, tarnijate või konkurentidega ning et tegutsete üksnes Securitase huvides. Kui tekib olukord, millega võib kaasneda huvide konflikt, peate nõu saamiseks sellest viivitamata oma ülemust või õigusosakonda teavitama. Selle peaks heaks kiitma kõrgema tasandi juht (ülemuse ülemus).

Lisateave. Huvide konfliktiga seotud juhised

8.6 Pettus

Pettusega on tegu siis, kui keegi tahtlikult töötaja või kellegi teise hüve või eelise nimel mõnd teist isikut või ühingut eksitab või oma positsiooni kuritarvitab, näiteks kui keegi õigusevastaselt raha, teenuseid või varasid saab. Pettus loetakse enamikus riikides kriminaalkuriteoks.

Pettuse näiteks on finantsaruannete või kontode võltsimine või nendega manipuleerimine, finantstehingute tahtlik väärkajastamine, kajastamata jätmine, Securitase varade varastamine või volituseta kasutamine.

Ettevõtte iga riigiüksuse tegevjuhi, piirkondliku üksuse juhi, valdkonnajuhi või samaväärses positsioonis isiku kohustus on tagada piisav sisekontroll, töötajaid sellest teavitada ja vastavalt koolitada.

Mida see teie jaoks tähendab?

Peate alati käituma ausalt ja väärikalt ning võtma arvesse, et petturlikud tegevused on rangelt keelatud.

Lisateave. Pettusega seotud juhised

8.7 Konfidentsiaalne teave

Konfidentsiaalne teave hõlmab ärisaladusi ja muud kaitstavat teavet. See hõlmab näiteks ka äriplaanide, finantsteavet ja kliente puudutavat teavet. Sellise teabe avalikustamine või lekkimine võib kahjustada meie brändi ning selle tulemusel võime oma sidusrühmade silmis usalduse kaotada. Samuti tuleb kõigi õiguslike ja lepinguliste tingimuste kohaselt kaitsta meie klientide ja koostööpartnerite mitteavalikku teavet, mis meile äritegevuse käigus kättesaadavaks tehakse.

Mida see teie jaoks tähendab?

Securitase konfidentsiaalse teabe volituseta kasutuse või avalikuks tulemise ärahoidmiseks peate sellega ümber käima suure hoolikusega.

8.8 Siseteave

Siseteave on oluline mitteavalik (konfidentsiaalne) teave meie ettevõtte kohta, mis tõenäoliselt mõjutab Securitase aktsia või muude finantsinstrumentide hinda. Siseteabe hulka kuulub näiteks finantstulemuste, suurte omandamiste või projektide kohta käiv teave. Siseteabe kasutamine enda või kellegi teise huvides on paljudes riikides ebaseaduslik.

Securitas on noteeritud NASDAQ Stockholmi börsil ning noteeritud äriühinguna järgime kõiki kohaldatavaid siseringitehinguid puudutavaid seadusi ja eeskirju.

Me ei kasuta ega avalikusta siseteavet ebakohaselt aktsiatega kauplemiseks.

Mida see teie jaoks tähendab?

Te ei tohi kasutada Securitase või mõne muu ettevõtte kohta käivat mitteavalikku teavet väärtpaperitega kauplemisel otsuste tegemiseks. Siseteavet ei tohi teisega jagada – ei pereliikmete, sugulaste ega teiste Securitasesse mitte kuuluvate osapooltega.

Lisateave. Securitase sisetehingutega seotud eeskirjad

8.9 Privaatsus ja andmekaitse

Securitas austab inimese õigust privaatsusele ning töötleb isikuandmeid vastutustundlikult ning kooskõlas kehtivate isiku- ja andmekaitseadustega. Peame kaitsma isikuandmeid ettevõtte eeskirjade ja juhiste ning kliendiga sõlmitud kokkulepete kohaselt.

Meie üldine privaatsuspõhimõte on *Your integrity is our priority* (teie usaldusväärsus on meie prioriteet). See väärtushinnangutest lähtuv põhimõte tugineb neljale sambale: meie tööprotsessid on läbipaistvad; oleme otsustamisel ausad/usaldusväärsed; hoiame teie andmeid turvaliselt; järgime üleilmselt privaatsuspõhimõtteid. See tähendab ka selget rolli- ja vastutusejaotust isikuandmete töötlemise korraldamisel ning eetilise põhimõtete järgimist Securitasel isikuandmete töötlemisel.

Mida see teie jaoks tähendab?

Võite töödelda isikuandmeid üksnes siis, kui see on teie tööülesannete täitmiseks vajalik. Sellisel juhul peate end kurssi viima kõigi asjakohaste andmekaitsega seotud seaduste ja eeskirjadega ning neid järgima.

Lisateave. Securitase ettevõttesisesed privaatsuseeskirjad

8.10 Securitase omandi ja varade kaitsmine

Securitasel on nii materiaalsel kui ka immateriaalsel vara. Materiaalne vara on näiteks seadmed, kinnisvara ja tooted. Immateriaalne vara hõlmab brände ja kaubamärke, oskusteavet ja ärisaladusi.

Securitas on tugev bränd, mida on ehitatud palju aastaid. Securitase kaubamärk sümboliseerib kogu seda väärtust, mille professionaalsete turvateenuste pakkumise pika ajaloo vältel loonud oleme. Securitas peab töötama selle nimel, et oma kaubamärki ja brändi kaitsta ning pidama lugu ka teiste õigusest intellektuaalsele omandile.

Securitase vara, ressursid ja teabesüsteemid on ettevõtte jaoks üliolulised. Peame neid alati kaitsma ja hoidma ära nende volituseta kasutamise, kahjustamise, avalikustamise, kaotsimineku või kõrvaldamise, mis võiks juhtuda kogemata, ebakohase tegevuse või usalduse väärkasutamise tõttu. Securitase ressursse peab kasutama vastutustundlikult, neid ei tohi raisata ega kuritarvitada. See tähendab muuhulgas, et ettevõtte arvuteid ja digitaalseid suhtlussüsteeme ei tohi kasutada

ebakohaseks suhtluseks, näiteks sellise ebaseadusliku tegevuse jaoks nagu kiusamine, solvav või diskrimineeriv käitumine.

Kontoritarbeid, elektroonilisi sidevahendeid, arvuteid, mobiiltelefone, IT-süsteeme ja ruume tuleb kasutada ainult ärielistel eesmärkidel ning selliste vahendite kasutamisel ei saa eeldada privaatset teabevahetust ja suhtlust. Arvuteid ja mobiiltelefone saab kohalike eeskirjade kohaselt kasutada piiratud määral ka isiklikuks tarbeks.

Mida see teie jaoks tähendab?

Olete kohustatud kaitsma ettevõtte vara, ressursse ja teabesüsteeme volitamata kasutamise, kahjustamise, avalikustamise, lekkimise või kõrvaldamise eest. Peate kasutama Securitase ressursse vastutustundlikult ja ei tohi neid raisata ega kuritarvitada. See tähendab ka seda, et te ei tohi kasutada Securitase arvuteid, IT-süsteeme ega telefone ebakohaseks suhtluseks ega ebasobiva materjali vaatamiseks ning loata programmide allalaadimiseks. Te ei tohi kasutada isiklike arvuteid, mobiiltelefone, meiliaadresse või muud taolist ettevõtte äritegevuste jaoks.

8.11 Panustamine poliitikasse, poliitilised tegevused ja lobitöö

Securitas ei paku ettevõtete vahendeid, varasid ega teenuseid valitsusasutuse, poliitilise organisatsiooni, partei või kandidaadi toetamiseks. Erandjuhtude puhul peab otsuse eelnevalt kinnitama Securitas AB president ja tegevjuht.

Töötajad võivad eraisikuna ja töövälisel ajal vabalt osaleda seaduslikus poliitilises tegevuses.

Lobitöö eesmärk on mõjutada ametnike, näiteks seadusandjate või reguleerivate asutuste tegevust, poliitikat või otsuseid. Lobitööd saab läbi viia kindlaid ametnikke teavitades ja nendele oma arvamust avaldades. Lobitöö võib hõlmata mõlemat, nii otsesest ametnikuga suhtlemist kui ka kutseliste lobitöö tegijate toetamist. Lobitöö on mõnedes riikides õiguslikult reguleeritud.

Securitase nimel võivad lobitööd teha vaid vastava volitusega töötajad. Lobitöö peab olema Securitase äritegevusest lähtuvalt asjakohane ja kooskõlas kõigi kehtivate seaduste ja määrustega. Samuti tuleb lobitööd teha ausal, väärikal ja lugupidaval moel.

Mida see teie jaoks tähendab?

Võite osaleda eraisikuna ja töövälisel ajal seaduslikus poliitilises tegevuses, kuid te ei tohi kasutada ega lubada kasutada ettevõtte vahendeid, ressursse ega vahendeid valitsusasutuse, poliitilise organisatsiooni, partei või kandidaadi toetamiseks. Võite Securitase nimel lobitööd teha üksnes siis, kui teil on selleks vastav volitus.

8.12 Töö valitsusasutustega

Mõned meie klientidest on valitsusasutused või riiklikud ja rahvusvahelised võimuorganid või asutused. Securitase tegevus vastab kõigile kehtivatele seadustele ja määrustele, mis reguleerivad valitsusasutuste ja võimuorganitega töötamist, samuti valitsusega sõlmitavatele lepingutele ja tehingutele kehtestatud erinõuetele.

Mida see teie jaoks tähendab?

Kui teie töö hõlmab valitsus- või ametiasutustega suhtlemist, peate tegutsema erilise ettevaatlikkusega ning viima end kurssi asjakohaste seaduste, määruste ja eeskirjadega.

8.13 Maksuhaldus

Meie maksuhalduse eesmärk on toetada kõigi meie sidusrühmade, sealhulgas valitsuste, aktsionäride, töötajate ja kogukondade pikaajalisi huve.



Peame täitma oma seaduslikku kohustust maksta oma äritegevusest ja ärimudelilist lähtuvalt ettenähtud makse ning me ei kasuta mingeid maksuskeeme, mis võivad kahjustada Securitase äritegevust, mainet ja sidusrühmade huve. Täidame oma kohustust maksta ettenähtud makse ning tagame täpse ja tähtaegse aruandluse ning maksudeklaratsioonide esitamise.

Mida see teie jaoks tähendab?

Peate järgima kõiki asjakohaseid maksuseadusi, -määrusi ja -eeskirju ning küsima vajadusel nõu kohalikult rahandusosakonnalt või kontserni maksuosakonnalt.

Lisateave. Securitase maksudega seotud eeskirjad

8.14 Aruandlus

Securitas peab oluliseks pidada avatud suhtlust ettevõtte tegevusest mõjutatud osapooltega, olgu tegemist töötajate, koostööpartnerite, klientide, investorite või avalikkuse ja nende esindajatega. Peame alati käituma ja rääkima viisil, mis peegeldab meie väärtushinnanguid ja usku oma brändi.

Securitas on noteeritud NASDAQ OMX Stockholmi börsil ning vastavat teavet avaldatakse asjakohaste seaduste, börsieeskirjade ja meie tegevusharu ärireeglitiku kohaselt.

Huvitatud osapooltele on kättesaadav põhjalik, täpne ja asjakohane äriteave ning Securitas vastab järelepärimistele õigeaegselt. Ettevõtte nimel võivad sõna võtta vaid vastava volitusega esindajad.

Aruandlus- ja raamatupidamisdokumendid kajastavad selgelt äritehingute tegelikku iseloomu, varasid ja kohustusi asjakohaste määruste, raamatupidamiseeskirjade ja õiguslike nõuete kohaselt ning need koostatakse meie parimatele teadmistele tuginedes. Meie eesmärk on tagada täielik läbipaistvus.

Securitase raamatupidamis- ja aruandlusstandardid on sätestatud kontserni eeskirjades ja juhistes ning Securitase aruandlusjuhendis. Kommunikatsiooni korraldamisel juhindume Securitase kommunikatsiooni- ja brändieeskirjast. Securitase sisekontrollieeskirjad on kooskõlas COSO raamistikuga *Internal Control Integrated Framework*.

Mida see teie jaoks tähendab?

Peate veenduma, et kõik aruanded ja andmed on täielikud ja täpsed (mitte valed ega eksitavad) ning säilitama andmeid ja dokumente vastavalt ettevõtte tegevust reguleerivatele, õiguslikele või lepingulistele nõuetele.

Lisateave. Securitase kontserni lepingueeskirjad, Securitase aruandlusjuhend

8.15 Meie tarnijad

Securitas teeb ettevõtte jaoks vajalike kaupade, teenuste ja teabe hankimiseks koostööd paljude erinevate tarnijatega. Seega on oluline valida tööks parimad tarnijad ja neid õiglaselt kohelda. Eeldame, et kõik meie tarnijad ja alltöövõtjad tegutsevad kooskõlas Securitase eetika-, kvaliteedi- ja muude standarditega ning järgivad kõiki asjakohaseid seadusi, määrusi ja eeskirju, sealhulgas andmekaitse seadusi.

Igasugused äripartneritele makstavad tasud või nende makstavad tasud peavad põhineva üksnes tõestatavalt tarnitud toodetel ja teenustel.

Tarnijad peavad tegutsema kooskõlas Securitase väärtushinnangute ja eetikakoodeksiga ning kõik kokkulepped tuleb teha Securitase kontserni lepingueeskirjade kohaselt.

Mida see teie jaoks tähendab?

Kui teie töö hõlmab hangetega tegelemist või muud tarnijasuhtlusega seonduvat, peate veenduma, et tarnijad vastavad Securitase standarditele ja ootustele ning järgivad kõiki asjakohaseid seadusi ja määrusi, Securitase väärtushinnangutest ja eetikakoodeksist tulenevaid nõudeid ning Securitase kontserni lepingueeskirju. Peate tagama, et me ei maksa kunagi teenuste ja kaupade eest, mida me pole saanud või ei saa.

Lisateave. Securitase tarnijate ja alltöövõtjatega seotud juhised

9 KESKKOND

Securitas soovib oma äritegevust korraldada jätkusuutlikul moel ning keskkonna heaolu austades ja silmas pidades. Samuti soovime töötada viisil, mis toetab jätkusuutlikuma tulevikumaailma loomist.

Peame pidevalt püüdma vähendada või minimeerida oma ettevõtte negatiivset keskkonnamõju ning otsima samas võimalusi oma tegevusega keskkonna heaolu edendada. Ettevõtte sõidukite heitmete kogust puudutavad eesmärgid on määratletud Securitase kontserni heitmetega seotud eeskirjades. Peame tagama seaduste, määruste ja rahvusvaheliste lepingutega sätestatud keskkonnanõuete või nendest rangemate nõuete täitmise.

Mida see teie jaoks tähendab?

Peate aitama vähendada Securitase negatiivset keskkonnamõju, vähendades ressursside tarbimist, heitmete tootmist ja jäätmete tekitamist ning panustama meie keskkonna heaolu edendamise tegevustesse.

Lisateave. Securitase kontserni heitmetega seotud eeskirjad

10 MEIE ÜHISKONDLIK ROLL

10.1 Ühiskondlik tegevus

Securitase eesmärk on aidata muuta teie maailma turvalisemaks. Mängime ühiskonnas olulist rolli, tagades turbe ja ohutuse jätkusuutlikul moel. Soovime korraldada oma äritegevust igas aspektis vastutustundlikult ning peame väga oluliseks pidada ennetavalt ja järjepidevalt sotsiaalset dialoogi kõigi meie sidusrühmadega. Suhtleme oma üksuste vahendusel kohalike kogukondadega ja püüame toetada nende elu positiivset arengut. Julgustame kohalikul, piirkondlikul ja üleilmsel tasandil investeerima kogukonna tegevustesse, kui need on kooskõlas meie eesmärkide, strateegiatega ja väärtushinnangutega.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teid julgustatakse panustama läbi Securitase töö kohalikkusse ühiskondlikku tegevusse. Peate tagama, et vastavad tegevused on Securitase väärtushinnangute ja eeskirjadega kooskõlas.

10.2 Sponsorlus

Securitase sponsorlustegevused tuleb integreerida meie teiste kommunikatsioonitegevustega, et tõsta kvaliteedile orienteeritud Securitase brändi sobivalt esile. Sponsorlus peab olema hästi korraldatud ning selle puhul tuleb lähtuda Securitase väärtushinnangutest ja eetikakoodeksist ning brändijuhendist.

Sponsorlus peab toetama meie ettevõtte positiivset kuvandit, tugevdama brändi ja panema meie töötajaid Securitase üle uhkust tundma. Sponsorlus peab alati olema seotud meie äritegevusega.

Kõik spondeerimised tuleb sätestada kirjalikus lepingus. Lepingu peavad kinnitama kohalikul õigusasjatundjad ning see peab olema kooskõlas kohalike seaduste ja maksumäärustega.

Mida see teie jaoks tähendab?

Teha endale selgeks, milliseid tegevusi Securitas spondeerida tohib. Samuti peate veenduma, et sponsorlus pole varjatud vormis korruptsioon – näiteks võib sellega olla tegu, kui teil palutakse lepingu sõlmimise kindlustamiseks panustada mõne organisatsiooni tegevusse, näiteks isiku või valitsusasutuse heategevussündmusesse.

Lisateave. Securitase spondeerimisstrateegia ja -juhised (brändiportaalis)

11 JUURUTAMINE JA JÄRGIMINE

Üksuse tegevjuht, valdkonnajuht või samaväärses positsioonis isik vastutab oma üksuses, piirkonnas või vastutusalas koodeksi juurutamise eest. Riigiüksuse tegevjuht, piirkondliku üksuse juht või samaväärses positsioonis isik ühes nõuete järgimise eest vastutava isikuga vastutavad oma piirkonnas selle eest, et koodeks töötajate ja äripartnerite seas korralikult juurutataks. See tähendab ka seda, et kõik töötajad peavad koodeksi järgimist oma allkirjaga kinnitama ning saama koodeksit tutvustava koolituse.

Koodeksit tuleb tutvustada ja selle põhimõtteid järgida võimalikult laiaulatuslikult ka kõigi partnerlussuhete puhul.

Koodeksi juurutamise ja selle järgimise üle peetakse pidevat järelevalvet – see on üks osa riigiüksuse riskihaldusprotsessist. Koodeks vaadatakse üle kord aastas. Koodeksi eest vastutab lõplikult Securitas AB direktorite nõukogu.

Teavitamise korra, selle eesmärkide ja vajalikkuse kohta leiate üksikasjalikumad teavet Securitase teavitamiseskirjade jaotisest.

Mida see teie jaoks tähendab?

Igal Securitase töötajal, juhil ja direktoril on kohustus koodeks läbi lugeda, selle sisu endale selgeks teha ja selle nõudeid järgida. Samuti on kõigil kohustus koodeksi reeglite vastu eksimise või eiramise tuvastamisel sellest asjakohaseid isikuid teavitada.



Securitase väärtushinnangud ja eetikakoodeks Töötaja kinnitus

Securitas AB (kontsern)

Securitase väärtushinnangud ja eetikakoodeks – töötaja kinnitus

Selle dokumendi allkirjastamisega kinnitan, et olen lugenud ja mõistan Securitase väärtushinnangute ja eetikakoodeksi sisu, võtan kohustuse koodeksi eeskirju järgida ning hoian end koodeksi muudatustega kursis (uusim versioon on kättesaadav veebisaidil www.securitas.com).

Kinnitan ka seda, et tean, kelle poole koodeksi järgimist puudutavate murede ja küsimustega pöörduda.

Koht ja kuupäev

Töötaja allkiri

Tööandja allkiri

Töötaja nimi

Tööandja nimi

Töötaja isikukood

Tööandja säilitab selle allkirjastatud dokumendi (füüsilisel või digitaalsel kujul) töötaja dokumentide kaustas. Töötaja saab allkirjastatud dokumendi koopia (füüsilisel või digitaalsel kujul).